

รายงานการประชุมโครงการพัฒนาบุคลากร ด้วความเป็นเลิศฯ
วันที่ ๑๔ ธันวาคม ๒๕๖๔ ครั้งที่ ๒ ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๕
ณ สำนักงานสาธารณสุขอำเภอเกาะพะงัน จังหวัดสุราษฎร์ธานี

เริ่มประชุม ๐๙.๐๐ น. โดย นายสาธิต มติธรรม รักษาการแทน สาธารณสุขอำเภอเกาะพะงัน

๑.นายสาธิต มติธรรม	รพ. สาธารณสุขอำเภอเกาะพะงัน	สสอ.เกาะพะงัน
๒.นายสันติ บุญช่วย	นวก.สธ.ชำนาญการ	สสอ.เกาะพะงัน
๓.นายสุทธิพันธ์ ม่วงสวนขวัญ	นวก.สธ.ชำนาญการ	สสอ.เกาะพะงัน
๔.นางสาววรางคณา เสมียนเพชร	นวก.สธ.ชำนาญการ	สสอ.เกาะพะงัน
๕.นางสาวจิรารัตน์ วงศ์ศิลา	นวก.สธ.ปฏิบัติการ	สสอ.เกาะพะงัน
๖.นางสาววรรณิดา ทองรักษ์	นวก.สธ.	สสอ.เกาะพะงัน
๗.นางสาวจันทิมา ศรีพะเนิน	นวก.สธ.	สสอ.เกาะพะงัน
๘.นางสาวจุฑามาศ เทพพิทักษ์	พยาบาลวิชาชีพปฏิบัติการ	รพ.สต.เกาะพะงัน
๙.นางสาวพรกนก วีระเกียรติ	แพทย์แผนไทย	รพ.สต.เกาะพะงัน
๑๐.นางสาวตรีทิพย์ ชัยสงคราม	นวก.สธ.	รพ.สต.เกาะพะงัน
๑๑.นางสาวมูนา สะนอ	นวก.สธ.	รพ.สต.เกาะพะงัน
๑๒.ว่าที่ ร.ต.วิไลลักษณ์ เอียดงามสม	นวก.สธ.	รพ.สต.เกาะพะงัน
๑๓.นางนันทยา คัคณานตติลภ	จพ.สธ.อาวุโส	รพ.สต.บ้านใต้
๑๔.นางอัสมา เสาวรีย์	พยาบาลวิชาชีพชำนาญการ	รพ.สต.บ้านใต้
๑๕.นางสาวธิติมา พรหมวิเศษ	นวก.สธ.ปฏิบัติการ	รพ.สต.บ้านใต้
๑๖.นางสาวอรสา จันธิปะ	นวก.สธ.	รพ.สต.บ้านใต้
๑๗.นายกษิต์เดช วิจิตรานนท์	พยาบาลวิชาชีพปฏิบัติการ	รพ.สต.บ้านท้องนายปาน
๑๘.นางสาวศิริพร จันทรสน	นวก.สธ.	รพ.สต.บ้านท้องนายปาน
๑๙.นางสาวคณนาท มหารรงค์	แพทย์แผนไทย	รพ.สต.บ้านท้องนายปาน
๒๐.นางสาวอุไรวรรณ ไพภักดิ์	จพ.สธ.ชำนาญงาน	รพ.สต.บ้านหาดรีน
๒๑.นางสาวสุภัคสร ตลิ่งเพชร	นวก.สธ.	รพ.สต.บ้านหาดรีน
๒๒.นางสาวสุชานุช พรธรรมบุรณ์	นวก.สธ.	รพ.สต.บ้านหาดรีน

รายชื่อผู้ไม่เข้าร่วมประชุม ๐ คน

วาระที่ ๑ เรื่องประธานแจ้งที่ประชุมทราบ

- กำหนดจัดกิจกรรมทำบุญ ตักบาตร/แลกของขวัญ วันที่ ๑๑ มกราคม ๒๕๖๕ ณ สสอ.เกาะพะงัน

๑.๑ เรื่องจากที่ประชุม กวป.

- การก้าวข้าม COVID – ๑๙ ภายใน ๓๑ ธ.ค. ๖๔ กำหนดเป้าหมาย ๓ ข้อ ดังนี้

๑. ต้องมียอดผู้ติดเชื้อรายใหม่ที่จัดระบบการรักษาสามารถรองรับได้ โดยที่ทั้ง CI และ รพ.สนามไม่สามารถเปิดเตียงได้ เพราะเป็นการจัดการเฉพาะกิจ และสิ่งที่ต้องทำและยั่งยืนคือ การรักษาโดยมี ๒ ส่วนคือ HI และ รพ.เท่านั้น ขอให้เตรียม HI ให้เป็นระบบ COVID-๑๙ สามารถรักษาเป็น OPD Case ดำเนินการมาโดยใช้บ้านอุ้นใจ ในการดำเนินการจะต้องมีการเตรียมคน เตรียมผู้ป่วย เตรียมครอบครัว เตรียมชุมชน เตรียมทีม และมีทีม IT เตรียมระบบ Software เพื่อใช้กับ HI และมีทีม HI ทำระบบ HI ให้เกิดขึ้นตรงกับความต้องการของประชาชน หลังจากนั้นจะง่ายขึ้น เพราะผู้ป่วยเมื่อ Chest ปกติ สามารถกลับบ้านและประชาชนส่วนใหญ่ได้รับวัคซีนแล้ว ทำให้ประชาชนมั่นใจการรักษาพยาบาลโรค Covid-๑๙ หากผู้ป่วยมีอาการมากขึ้น ทางโรงพยาบาลหลัก สามารถรองรับได้ ทำระบบให้สามารถก้าวข้าม Covid-๑๙ โดยเตรียมความพร้อม HI ตั้งแต่วันนี้เป็นต้นไป ทำให้มีผู้ป่วยที่เพียงพอกับระบบการรักษา HI ที่เสริมศักยภาพรูปแบบ New Normal มีระบบที่ปลอดภัย และโรงพยาบาลหลัก

๒. ข้อมูล Vaccine Coverage ซึ่งมาจาก MOPH IC บางครั้งข้อมูลในระบบมีความคลาดเคลื่อน วัคซีนเป็นของประชาชนทุกคน ความครอบคลุมการได้รับวัคซีน เป็นการป้องกันโรค ลดการป่วยหนัก เทียบเคียงเชิงนโยบายและข้อปฏิบัติ

๓. หน่วยงาน องค์กร ต้องเข้าสู่ระบบ COVID Free Setting องค์กรต้องมีระบบจัดการ ต่อองค์กรในเรื่องสิ่งแวดล้อม บุคลากร และมีการคัดกรองลูกค้าที่เข้ามา มาตรการ COVID Distancing การทำความสะอาด มาตรการรักษาความสะอาด บุคลากรในหน่วยงานได้ฉีดวัคซีนครบ มีการสุ่มตรวจ ATK ทุกสัปดาห์ มีระบบการเฝ้าระวังหน่วยงานราชการที่ต้องเป็น COVID Free Setting จะมี QR Code อาจใช้ Stop COVID Surat ประชาชนสามารถ Scan QR Code ได้ และสามารถทราบว่าร้านอาหารผ่านเกณฑ์ที่สามารถให้บริการตามมาตรการ COVID-๑๙ สามารถตรวจสอบข้อมูลการฉีดวัคซีน

๑.๒ เรื่องจากที่ประชุมหัวหน้าส่วนราชการ ผู้บริหารองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น

- ขอเชิญร่วมการจัดกิจกรรมเนื่องในวันคล้ายวันพระบรมราชสมภพ พระบาทสมเด็จพระบรมชนกาธิเบศร มหาภูมิพลอดุลยเดชมหาราช บรมนาถบพิตร วันชาติ และวันพ่อแห่งชาติ ๕ ธันวาคม ๒๕๖๔ ประกอบด้วย ๒ ช่วง ดังนี้ พิธีทำบุญตักบาตรถวายพระราชกุศล และพิธีถวายพุ่มดอกไม้และพิธีถวายบังคม ในวันที่ ๕ ธันวาคม ๒๕๖๔ บริเวณหน้าที่ว่าการอำเภอเกาะพะงันและศาลาประชาคมอำเภอเกาะพะงัน

- รณรงค์การใช้และการสวมใส่ผ้าไทย ทุกวันอังคารหรือวันพฤหัสบดี

วาระที่ ๒ รับรองรายงานการประชุมครั้งที่แล้ว

- รับรองรายงานการประชุมครั้งที่แล้ว

วาระที่ ๓ ติดตามรายงานการประชุมครั้งที่แล้ว

- ไม่มีวาระติดตามรายงานการประชุมครั้งที่แล้ว

วาระที่ ๔ เรื่องแจ้งเพื่อทราบ

- ไม่มีวาระเรื่องแจ้งเพื่อทราบ

วาระที่ ๕ เรื่องแจ้งเพื่อพิจารณา.....

วาระที่ ๕ เรื่องแจ้งเพื่อพิจารณา

๕.๑ กิจกรรม ชมรมจริยธรรมสำนักงานสาธารณสุขอำเภอเกาะพะงัน มอบของที่ระลึกปีใหม่ถึงครอบครัว โดย รักษาการแทน สาธารณสุขอำเภอเกาะพะงัน

๕.๒ มาตรการในการบริหารผลการปฏิบัติงานและการดำเนินการกับเจ้าหน้าที่ ผู้มีผลสัมฤทธิ์การปฏิบัติงานต่ำ ได้ดำเนินการประชาสัมพันธ์ โดยมุ่งเน้นความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงาน


๕.๓ โครงการเสริมสร้างและพัฒนา ทางด้านจริยธรรม การมีวินัยรวมทั้งการป้องกันมิให้กระทำผิดวินัย การป้องกันผลประโยชน์ทับซ้อนและเสริมสร้างวัฒนธรรมสุจริตต่อต้านการทุจริต สำนักงานสาธารณสุขอำเภอเกาะพะงัน จังหวัดสุราษฎร์ธานี ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๕ เพื่อให้เจ้าหน้าที่ได้รับความรู้ ความเข้าใจ จะมีความตระหนักถึงสิ่งที่พึงกระทำและสิ่งที่พึงละเว้นได้ การดำเนินงานขององค์กรอย่างมีประสิทธิภาพ ความโปร่งใส ปราศจากการทุจริต สามารถพัฒนาองค์กรให้ก้าวหน้าเพื่อให้ประชาชนผู้รับบริการได้รับการบริการอย่างมีคุณภาพมากยิ่งขึ้น

๕.๔ การใช้แบบฟอร์มสำหรับการยืมวัสดุคงรูปและวัสดุสิ้นเปลือง ให้ใช้แบบฟอร์มที่แนบให้ประกอบการยืมพัสดุ เพื่อให้หน่วยบริการทราบหลักเกณฑ์และวิธีปฏิบัติในการยืมพัสดุไปใช้อย่างถูกต้อง และเป็นไปตามระเบียบกระทรวงการคลัง

๕.๕ การดำเนินงาน HI

๕.๖ การประเมิน Happinometer คุณจิรารัตน์ได้ดำเนินการส่ง link การตอบแบบประเมินผ่านทาง line สาธารณสุขอำเภอเกาะพะงัน เริ่มบันทึกข้อมูล วันที่ ๑ ธันวาคม ๒๕๖๔

ลงชื่อ  ผู้บันทึกการประชุม
(นางสาวจิรารัตน์ วงศ์ศิลา)
นักวิชาการสาธารณสุขปฏิบัติการ

ลงชื่อ  ผู้ตรวจรายงานการประชุม
(นายสันติ บุญช่วย)
นักวิชาการสาธารณสุขชำนาญการ

วาระการประชุมประจำเดือนสำนักงานสาธารณสุขอำเภอพนม
ครั้งที่ ๒ ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๕
วันที่ ๑๔ ธันวาคม ๒๕๖๔
ณ ห้องประชุมสำนักงานสาธารณสุขอำเภอเกาะพะงัน

วาระที่ ๑ เรื่องประธานแจ้งที่ประชุมทราบ

- กำหนดจัดกิจกรรมทำบุญ ตักบาตร/แลกของขวัญ วันที่ ๑๑ มกราคม ๒๕๖๕ ณ สสอ.เกาะพะงัน

๑.๑ เรื่องจากที่ประชุม กวป.

.....

๑.๒ เรื่องจากที่ประชุมหัวหน้าส่วนราชการ ฯ

.....

วาระที่ ๒ รับรองและติดตามรายงานการประชุมครั้งที่แล้ว

.....

วาระที่ ๓ ติดตามรายงานการประชุมครั้งที่แล้ว

.....

วาระที่ ๔ เรื่องแจ้งเพื่อทราบ

.....

วาระที่ ๕ เรื่องแจ้งเพื่อพิจารณา

๕.๑ กิจกรรม ชมรมจริยธรรมสำนักงานสาธารณสุขอำเภอเกาะพะงัน มอบของที่ระลึกปีใหม่ถึงครอบครัว
โดยสาธารณสุขอำเภอเกาะพะงัน

๕.๒ มาตรการในการบริหารผลการปฏิบัติงานและการดำเนินการกับเจ้าหน้าที่ ผู้มีผลสัมฤทธิ์การ
ปฏิบัติงานต่ำ

๕.๓ โครงการเสริมสร้างและพัฒนา ทางด้านจริยธรรม การมีวินัยรวมทั้งการป้องกันมิให้กระทำผิดวินัย
การป้องกันผลประโยชน์ทับซ้อนและเสริมสร้างวัฒนธรรมสุจริต ต่อต้านการทุจริต สำนักงานสาธารณสุขอำเภอ-
เกาะพะงัน จังหวัดสุราษฎร์ธานี ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๕

๕.๔ การใช้แบบฟอร์มสำหรับการเยี่ยมวัสดุคงรูปและวัสดุสิ้นเปลือง ให้ใช้แบบฟอร์มที่แนบให้ประกอบการ
เยี่ยมพัสดุ

๕.๕ การดำเนินงาน HI

๕.๖ การประเมิน Happinometer

วาระที่ ๖ เรื่องอื่น ๆ

.....